

Nucleo di Valutazione

Unione del Basso Campidano

ENTE UNIONE

Verbale n° 1/2018

**Alla cortese attenzione
del Presidente
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 4 luglio 2018 alle ore 15.45 presso la sede dell'Unione, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2017;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Marco Marcello	Presidente – Segretario C.	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente		X

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Unione dei Comuni con Deliberazione CDA n. 26 del 21.9.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2017 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. CDA n. 17 del 21.6.2017;

Sentito i Responsabili del Servizio e visto quanto esposto nei report finali presenti agli atti;

Sentito il Segretario dell'Unione, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2017, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2017 e che l'Ente ha proceduto a comunicare al Nucleo con apposita nota allegata;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2017, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

PROPONE

Al Presidente, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Amministrativa	95%	85%
Area Tecnica	93%	85%
Area Finanziaria	93%	85%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", pari al 83% è supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo il 26.4.2018 su quanto pubblicato alla data del 31.3.2018, come previsto dalla Delibera Anac n° 141/2018;

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, sulla base di quanto attestato dal Responsabile anticorruzione nella tabella di rendicontazione dei risultati e relazione sui controlli successivi degli atti amministrativi per l'anno 2017.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Marco Marcello
Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente